

## 重新开放仓储、制造和物流企业设施的协议规定：附录C

### 最近更新信息：

2020年6月29日：如果在14天内于工作场所发现3起以上的病例，雇主应向公共卫生局报告这一群集病例。

2020年7月8日：提供关于员工休假的福利和对空气及通风系统进行改进的更多信息。

洛杉矶县公共卫生局正在采取一种分阶段的方法，在科学和公共卫生专业知识的支持下，允许某些零售型企业安全地重新开业。以下的重新开业规定是专门适用于支援低风险零售型行业的仓储企业，这些企业是基于2020年5月13号发布的洛杉矶县卫生主管命令而获得允许重新开业的。除了州长对这些特定行业要符合要求的条件外，这些类型的企业还必须遵守下文提供给仓储，制造和物流企业设施所列出清单中规定的条件。

请注意：本规定可能会随着更多信息和资源的提供而更新，因此请务必定期查看洛杉矶县网站：<http://www.ph.lacounty.gov/media/Coronavirus/>以获取本规定的任何更新信息。

该清单包括：

- (1) 为保障员工健康而制定的工作场所政策和措施
- (2) 保持物理距离的措施
- (3) 确保感染控制的措施
- (4) 与员工和公众沟通
- (5) 确保公平获得关键服务的措施。

这五个关键领域必须包含在你所在设施制定重新开启协议规定内。

**本指南涵盖的所有企业必须实施以下列出的所有适用措施，  
并准备好解释为什么任何未实施的措施不适用于该企业。**

企业名称：

---

设施地址：

---

根据消防规范，设施内的  
最大可容纳人数：

---

设施的  
大致总平方英尺：

---

**A. 为保障员工健康而制定的工作场所政策和措施（在适用于该设施的所有项划勾）**

- 每位能在家完成工作任务的员工都已被指示这样做。
- 尽可能指派易感染病毒的员工（65岁以上、有慢性疾病健康问题的员工）在家完成工作。
- 尽可能重新分配工作流程，以增加员工在家工作的机会。
- 为了最大限度地保持物理距离，已经制定了交替、错开或轮班制的时间表。
- 已告知所有员工如果生病了，或接触过COVID-19病例患者，不要来上班。并且在适用的情况下遵守DPH的自我隔离指南。对工作场所的请假政策进行了审核和修改，以确保员工因病在家时，不会受到处罚。
- 向员工提供有关员工可能有权获得的雇主或政府资助的休假福利的信息，这些福利将使其在经济上更容易留在家中。详情请参见关于[支持COVID-19病假和员工补偿金的政府方案](#)的补充资料，包括[《家庭优先新冠病毒应对法案》](#)规定的雇员病假权利，以及根据州长[第N-62-20号行政命令](#)规定的员工可获得的员工补偿福利以及推定的因COVID-19而与工作相关的权利。
- 在员工进入工作区域之前进行症状检查。检查必须包括关于咳嗽、呼吸急促或发烧以及员工可能出现的任何其他症状的检查。这些检查可以远程进行，也可以在员工到达时当面进行。如果可行的话，还应在工作现场进行体温检查。
- 当被告知一名或多名员工的检测结果呈阳性，或有符合COVID-19的症状（病例）时，雇主应制定计划或方案，要求病例患者在家中隔离，并要求所有在工作场所接触过病例患者的员工立即进行自我隔离。雇主的计划中应考虑制定一项规定，即让所有被隔离的员工都能进行或接受COVID-19检测，以确定是否存在其他的工作场所接触情况（这可能需实施额外的COVID-19控制措施）。请参见关于[在工作场所应对COVID-19](#)的公共卫生局指南。
- 如果14天内在工作场所发现3例或更多COVID-19病例，雇主必须向公共卫生局报告，电话是(888) 397-3993或(213) 240-7821。如果在工作地点发现了群集病例，公共卫生局将启动群集病例应对反应措施，其中包括提供感染控制指南和建议、技术支持和针对特定场所的控制措施。公共卫生局将指派一名公共卫生病例管理人员参与群集病例的调查，以帮助指导该设施制定应对措施。
- 所有在当班期间与公众或其他员工接触的员工都应免费得到一块布面遮盖物。员工在工作期间与他人接触或可能与他人接触时，应始终佩戴布面遮盖物，当员工单独在私人办公室或有围墙的隔间内时，则无需佩戴布面遮盖物。
- 要求员工每天清洗布面遮盖物。
- 在可行的情况下，只允许在该站点工作的员工进入设施。当有其他人员在工作流程场中时，要求他们戴上布面遮盖物，并遵守症状检查和保持物理距离的要求。
- 所有工作站/区域之间至少应保持6英尺的距离。
- 休息室、卫生间及其他公共区域应经常消毒，消毒时间应在下表中标注：
  - 休息室 \_\_\_\_\_
  - 卫生间 \_\_\_\_\_
  - 其他公共区域 \_\_\_\_\_
- 员工的休息时间应是错开的，这可以确保在休息室中的员工始终与他人保持六（6）英尺的距离。
- 员工不得在指定休息室以外的任何地方吃东西或喝东西，这可以确保口罩的一贯地正常使用。
- 员工可在以下地点轻易获得带有制造商说明的消毒剂和相关用品：  
\_\_\_\_\_

所有员工均可在以下地点获得有效对抗COVID-19的消毒液：

- 允许员工经常休息以清洗其双手。
- 每位员工都已获得分配给他们使用的工具，设备和确定的工作空间。需最大限度避免或取消所有人共用的物品。
- 根据需要修改工作流程，以确保布面遮盖物和其他所需的个人防护装备不会危害员工的安全。
- 争取并支持工作人员成为同伴教育者，加强有关物理距离和感染控制措施的指导。
- 本规定副本已分发给每位员工。
- 已经从洛杉矶县公共卫生局冠状病毒专题网页上，把本协议规定和其他COVID-19相关材料的翻译文件提供给相应母语的员工（如适用）。
- 本清单中所述的所有政策，除与雇用条款有关的政策外，均适用于送货公司人员和任何其他在场的第三方公司员工。
- 可选项——说明其他措施：

## **B. 保持物理距离的措施**

- 任何时候都是根据需要减少在现场工作的员工人数，以便能够遵循保持物理距离和感染控制的要求。
- 如果员工必须在进入设施前排队接受症状检查，则应设置间隔6英尺的障碍物或标记，以保持物理距离。
- 已经分开了单向的入口和出口，以减少拥挤，监控设施内的人数情况以及为员工在进入设施时的症状检查留出区域。如果设施只有一个员工入口，我们会在不同班次之间留有足够的间隔时间，以避免入口拥挤。
- 要求员工在工作场所内的所有区域与他人保持至少6英尺的距离。
- 如果适用，对于任何无法允许乘客之间保持6英尺物理距离的电梯，电梯的载客人数每次需限制为4人或更少的人数。所有乘客均须戴上布面遮盖物。考虑电梯大小，楼层的数量，每天的员工和访客的数量，以创建适合电梯乘客使用的保持物理距离的指南。
- 如果适用，楼梯间已开放供“上楼”或“下楼”的人群使用，并增加楼梯间的清洁措施。
- 对办公室，公共座位区和其他非仓库或生产区域的家具摆置进行重新分配，以保持物理距离。
- 如果适用，要求仓库或车间的通道被指定为单向通道，以保持物理距离。
- 将公共区域设置为限制员工聚集的场所，以确保彼此之间的物理距离至少为6英尺。
- 对员工洗手间，休息室和其他公共区域的在场人数进行限制，以保持物理距离。
- 安装辅助式的信息传递器材，如架子或公告板，以避免进行人与人之间的交接活动。
- 对工作流程进行审核，并在需要时进行更改，以在收货和送货时保持物理距离。

## **C. 确保感染控制的措施**

- 确保暖通空调系统运行状况良好，运作正常；在最大可能的程度上增加了通风。考虑安装便携式高效空气净化器，将建筑物的空气过滤器提升到最高的效率，并进行其他改变，以增加工作区域的外部空气量和通风量。尽可能安装非接触式设备（包括卫生间内），以减少污染风险。
- 在营业时间内，使用EPA批准的消毒剂并遵循制造商的说明对生产车间内和办公室及公共区域所经常接触的物品（如桌子、柜台、门把手或把手）进行每小时一次的消毒。
- 工作空间和整个设施至少需要每天清洁一次，卫生间和经常接触的区域/物体需要更频繁地进行

清洁。

使用EPA批准的消毒剂，根据制造商的说明定期对洗手间进行消毒。消毒时间应在下面标注：

- 每班结束时，安全帽和布面遮盖物都需要消毒。
- 送货车辆和设备在完成送货工作前后都需要进行清洁。
- 运送车辆在运送过程中需要配备额外的卫生材料。
- 送货司机和其他负责送货的员工在每个送货站都需要使用干净的个人防护装备。
- 在仓库和设施中储存货物之前，检查进货，并执行适当的消毒措施。
- 在设施入口处或附近向公众提供洗手液，纸巾和垃圾桶。
- 可选项——请说明其他有利于执行感染控制的措施：

#### D. 与公众沟通的措施

- 本规定的副本已张贴在设施的所有公共入口处。
- 该设施的在线网点（网站，社交媒体等）提供了关于设施的营业时间，要求佩戴布面遮盖物，限定在设施内人数，关于取货和/或送货的政策以及其他相关问题的明确信息。

#### E. 确保公平获得关键服务的措施

- 对顾客/客户至关重要的服务应被优先考虑。
- 可以远程提供的交易或服务已转到线上进行。
- 已制定相应措施，确保行动不便和（或）在公共场所面临高风险的顾客能够获得商品和服务。

上述未包括的任何额外措施应在单独的页面上列出，企业应将其附到本文件。

关于本协议规定的任何问题或意见，请联系以下人员：

企业联系人  
姓名：

电话号码：

最后一次  
修改的日期：